



Skolebestyrelsesmøde, Skårup Skole, D.30.10.24, Kl.18.00-20.00

Mødedeltagere:

Forældrerepr.

Andreas Kaas Dahl
Pernille Langelund
Heidi Gertsdatter Højager
Linda Beck Madsen, Afbud
Signe Lundsgaard-Nielsen
Kristian Skovgård Olsen
Sanne Schou Lund
Sofie Rosenlund Lau

Medarbejderrepr.

Jane Lønberg, Mikael Wagtberg Rasmussen

Elevrådsrepr:

Ella, 8.b og Frida, 7.a

Konst. Viceskoleleder: Birgitte Lading Andersen

Konst. Skoleleder: Søren Hansen

Dagsorden:

1. Skolens økonomi

Fra ledelsens side arbejder vi helt op til deadline for at give jer den bedst mulige indsigt.. Jeg havde håbet, at jeg kunne vedhæfte økonomiske bilag nu, så I hver især havde tid til at dykke ned i dem. Men vi er ikke færdige. De kommer i løbet af i morgen. På mødet vil jeg svare på alt, hvad jeg kan.

Ligeledes får I på mødet en opdateret version af skolens økonomi og naturligvis mulighed for at spørge ind til økonomien.

Bilag blev eftersendt og udleveret på mødet. Viceskoleleder, Ole Bay, Stokkebækskolen, deltog i dette punkt via teams.

Ref.

Der er et yderligere underskud på 894.000 kr grundet fratrædelsesordning for tidligere skoleleder. Det betyder en ændring i skolens handleplan for afvikling af gæld.

De forældrevalgte medlemmer overvejer yderligere tiltag.

2. Meddelelser:

Formanden:

Elevrådet:

Elevrådet ønsker, at der uddannes elever til at varetage legepatrulje på Skårup Skole. Der er meget stor enighed i skolebestyrelsen om, at det er en rigtig god ide. Elevrådet har spurgt ud i klasserne, hvem der har lyst til at blive uddannet til opgaven. Ella, Frida og Søren mødes for at planlægge et møde med alle de interesserede.

Personale:

Ledelse:

I foråret blev der udarbejdet en APV blandt medarbejderne. Resultatet er præsenteret på MED møde, på personalemøde og tilbage til MED udvalget igen. Med udvalget er i øjeblikket ved at udarbejde tiltag, der sigter mod at håndtere de problemstillinger, som APV'en har tydeliggjort.

Der er stillingsopslag ude til den ledige skolelederstilling. Ansøgningsfristen er d.3.11. Der er nedsat et ansættelsesudvalg og udarbejdet en ansættelsesprocedure. Hvis alt går efter planen, så kan en ny skoleleder tiltræde pr.1.1.25.

Øvrige:

3. Eventuelt

4. Personalepunkt

5. Punkter til kommende møde:

Princip- antimobbestrategi

Princip for lejrskoler/skolerejser

Årshjul

Bad efter idræt

Senere mødetider i udskoling

Princip f. klassedannelse

9.kl & sidste skoledag

Musikundervisning